



إع عدد 1187

Tunis le 17 ديسمبر 2015 تونس في

Le Président Directeur Général

الرئيس المدير العام

بلاغ

فتح مناظرة لانتداب أعوان بالشركة الوطنية

للسكك الحديدية التونسية

تعلم وزارة النقل أن الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية تعترم انتداب 42 عون صيانة عن طريق مناظرة خارجية موزعين حسب الاختصاص على النحو التالي:

عدد المناظرة SNCFT 1.15.2015 :

الخطة	عون صيانة
عدد الخطط حسب الاختصاص كالاتي : - عدد المناظرة SNCFT 1.1.15.2015 - عدد المناظرة SNCFT 1.2.15.2015 - عدد المناظرة SNCFT 1.3.15.2015 - عدد المناظرة SNCFT 1.4.15.2015	42 عون موزعين حسب الاختصاص كالاتي : • 8 كهرباء • 23 ميكانيك عام • 7 محرك حراري ديزل أو بنزين (diesel ou essence) • 4 تكييف / تبريد
المستوى المطلوب	شهادة كفاءة مهنية دون سواها
الاختصاص في الشهادة المطلوبة	حسب الاختصاصات المطلوبة
الرتبة	عامل مهني مؤهل (II)
مكان العمل	كامل تراب الجمهورية
الشروط الخاصة للترشح	<ul style="list-style-type: none">• أن يكون حاملا للجنسية التونسية منذ 5 سنوات على الأقل• أن لا يفوق السن خمسة وثلاثين (35) سنة أو لا يقل عن ثمانية عشر (18) سنة عند غلق باب الترشحات.• أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي أدنى : السنة التاسعة أساسيا نظام جديد بنجاح أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم بنجاح• أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي أقصى : السنة الرابعة نظام جديد دون نجاح أو السنة السابعة ثانوي نظام قديم دون نجاح.• أن يكون المترشح مصنفا من الدرجة الأولى لتكوينه الجسدية و لقدرته البصرية و السمعية• متمتع بحقوقه المدنية
طريقة الترشح	• بالملفات + اختبار نفسي تقني و شفاهي

ا. إجراءات المشاركة في المناظرة:

1. يجب على الذي تتوفر فيه الشروط المطلوبة أن يقوم بعملية النفاذ إلى المناظرة عبر الموقع الإلكتروني www.sncft.com.tn التابع للشركة الوطنية للسكك الحديدية.
2. يقوم المترشح بتعمير استمارة مطلب الترشح الإلكتروني و إرسالها عن بعد عبر الموقع و يتحصل لقاء ذلك على رقم تسجيل في الغرض.

ملاحظات هامة :

1. يجب على كل مترشح أن يحترم شروط الانتداب في الوظيفة العمومية .
2. كل مترشح مدعو للتثبت من صحة البيانات و دقة المعلومات المصرح بها باستمارة الترشح و هو مسؤول عن المعطيات التي يدرجها بهذه الاستمارة و التي يتم اعتمادها في تقييم ملفه.
3. يقوم المترشح بتثبيت المعطيات (validation)
4. يقوم المترشح بطباعة استمارة الترشح في الموقع الإلكتروني قبل تاريخ ختم الترشحات و إرفاقها بملفه قبل تاريخ ختم إرسال الملفات.
5. بحلول أجل ختم الترشحات يتوقف قبول الترشحات على الموقع الإلكتروني www.sncft.com.tn

II. تاريخ ختم الترشحات : الاربعاء 20 جانفي 2016.

III. تاريخ ختم إرسال الملفات : الجمعة 22 جانفي 2016.

IV. منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة حسب المجموع المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه بالطريقة التالية :

مجموع الملف = العدد المسند بالنسبة لمعيار العمر + العدد المسند بالنسبة لمعيار سنة التخرج + العدد المسند لمعيار المستوى التعليمي

ويتم ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي :

المعيار الأول - العمر: العدد الأقصى 50 نقطة

النقاط	السن
10	35 سنة
15	34 سنة
20	33 سنة

25	32 سنة
30	31 سنة
35	30 سنة
40	29 سنة
45	28 سنة
50	27 سنة
45	26 سنة
40	25 سنة
35	24 سنة
30	23 سنة
25	22 سنة
20	21 سنة
15	20 سنة
10	19 سنة
5	18 سنة

طريقة إحتساب العمر: باعتبار اليوم و الشهر و السنة من تاريخ آخر أجل لقبول الترشحات.

المعيار الثاني - سنة التخرّج : العدد الأقصى 30 نقطة

النقاط	السنة
0,00	1999
3,75	2000
7,50	2001
11,25	2002
15,00	2003
18,75	2004
22,50	2005
26,25	2006
30,00	2007
26,25	2008
22,50	2009
18,75	2010
15,00	2011
11,25	2012
7,50	2013
3,75	2014
0,00	2015

المعيار الثالث - المستوى التعليمي : العدد الأقصى 20 نقطة

10	السنة التاسعة أساسي نظام جديد بنجاح أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم بنجاح -- إلى --> السنة الأولى نظام جديد أو السنة الرابعة ثانوي نظام قديم دون نجاح.
15	السنة الأولى نظام جديد بنجاح أو السنة الرابعة ثانوي نظام قديم بنجاح -- إلى --> السنة الثانية نظام جديد أو السنة الخامسة ثانوي نظام قديم دون نجاح.
20	السنة الثانية نظام جديد بنجاح أو السنة الخامسة ثانوي نظام قديم فما فوق

V. مراحل المناظرة الخارجية :

المرحلة الأولى :

1- يرسل المترشح ملفه المتكوّن من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نصّ الإعلان عن المناظرة المنشور بصحيفتين يوميتين وبموقع واب الشركة و ذلك قبل تاريخ ختم إرسال الملفات في ظرف مغلق عن طريق البريد السريع أو رسالة مضمونة الوصول على العنوان التالي :

مناظرة خارجية 1.15.2015 لانتداب 42 عون صيانة
مناظرة عدد الاختصاص :

ملف الترشيح

عدد التسجيل : (المدون باستمارة الترشيح).....

لا يفتح

الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية
67 شارع فرحات حشاد 1001 تونس

لجنة المناظرات

و يتكون الملف من الوثائق التالية :

- 1) استمارة مطلب الترشيح التي تمّ تعميمها و طباعتها عن بعد ممضاة وجوبا من قبل المترشح.
- 2) نسخة مطابقة للأصل من شهادة الكفاءة المهنية .
- 3) نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية.
- 4) نسخة من بطاقة التعريف الوطنية .
- 5) سيرة ذاتية.

6) شهادة ترسيم بصفة طالب شغل مسلمة من قبل مكتب التشغيل و العمل المستقل تتضمن تاريخ أول تسجيل و لم يمر على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر.

ملاحظات هامة :

- لا تؤخذ بعين الاعتبار جميع المطالب و الملفات الواردة على الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية قبل صدور هذا البلاغ أو التي لم تحترم الشروط أو المتطلبات المنصوص عليها بهذه المناظرة.
- يرفض وجوبا كل ملف يرد بعد تاريخ آخر أجل لإرسال الملفات باعتبار ختم البريد.

2- يتم التثبت في الملفات و إقصاء الملفات الغير المطابقة حسب الحالات التالية :

- ملف غير مكتمل،
- ملف وارد بعد الآجال باعتبار ختم البريد،
- المترشّحين الذين يفوق عمرهم خمسة وثلاثين سنة أو الذين لم يبلغوا ثمانية عشر سنة بتاريخ آخر أجل لقبول الترشّحات،
- شهادة علمية غير مطابقة ،
- مستوى تعليمي غير مطابق،
- تدوين المترشح (صلب إستمارة الترشح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة لمعيار: العمر، سنة التخرج و المستوى التعليمي .
- مستوى تعليمي غير مطابق للمعطيات المدرجة بالمنظومة الخاصة لوزارة التكوين المهني و التشغيل.

ملاحظة : لا ترجع الملفات المرفوضة لأصحابها.

بعد التثبت في الملفات تتولى لجنة المناظرة ترتيب المترشّحين المقبولين في هذه المرحلة ترتيبا تفاضليا حسب مجموع الملف للمترشح ثم يقع إعلام المترشّحين الأوائل في حدود 10 أضعاف عدد الخطط المطلوبة لكل اختصاص عن طريق رسالة مضمونة الوصول و عن طريق البريد الالكتروني و دعوتهم لإجراء الفحص الطبي و الاختبار النفسي التقني و الشفاهي.

المرحلة الثانية - إجراء الفحص الطبي و الاختبار النفسي التقني و الشفاهي :

يتم استدعاء المترشّحين المقبولين في المرحلة الأولى لاجتياز الفحص الطبي و الاختبار النفسي التقني و الشفاهي من طرف لجنة مختصة في الغرض.

تتكوّن اللجان المكلفة بإجراء هذا الاختبار من ممثلي لجنة المناظرة والوحدات المعنية للشركة و التي يتم ضبطها لاحقا عن طريق مقرر.

يمنح لكل مترشح إثر اجتيازه للاختبار النفسي التقني الشفاهي عددا يتراوح بين 0 و 20 (عدد 1).

يقع إقصاء المترشحين الذين :

- لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية و البصرية لهذه الخطة،
- تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار النفسي التقني و الشفاهي.
- تغيبوا.

يتم ترتيب بقية المترشحين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * 60\%) + (\text{عدد} * 5 * 40\%)$$

تضبط قائمة أصلية للمترشحين المقبولين نهائيا على عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50% من عدد الخطط المعروضة .

في صورة القبول النهائي لعدد أقل من الخطط المعروضة في إحدى الاختصاصات المطلوبة يتم إعادة كافة المراحل المنصوص عليها أعلاه بالاعتماد على عدد جديد تضبطه لجنة المناظرة لاحقا صلب محضر اجتماعها في ذلك التاريخ لقائمة المترشحين الذين تتم دعوتهم لإجراء جميع المراحل و يستخرج هذا العدد حسب الترتيب التفاضلي من بقية المترشحين .

تتولى الشركة نشر النتائج على الموقع الإلكتروني و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
و قبل مباشرة العمل يتعين تقديم الوثائق التالية :

- 1- مضمون من سجل السوابق العدلية (الأصل) لم يمض على تاريخ تسليمه أكثر من ستة أشهر (بطاقة عدد 3)
- 2- مضمون ولادة لم يمض على تاريخ تسليمه أكثر من ثلاثة أشهر.

3- نسخة مطابقة للأصل من شهادة الكفاءة المهنية.
4- نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية.

في حالة رفض العون المنتدب الإلتحاق بمكان عمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للتراتب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف اسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم انتداب المترشح الذي احتلّ الترتيب الموالي.

تونس، في

الرئيس المدير العام

صبيحة دربال

