



مناظرة وطنية خارجية لإنتداب أعوان حراسة
بالشركة التونسية للكهرباء و الغاز

تفتح الشركة التونسية للكهرباء والغاز مناظرة خارجية بالملفات و الاختبارات الشفاهية لإنتداب 338 عوناً بخطة عون حراسة و ذلك وفقاً للبيانات المنصوص عليها بهذا البلاغ. يخضع المنتدبون في هذه المناظرة إلى الاتفاق الإطاري المبرم بين رئاسة الحكومة و الإتحاد العام التونسي للشغل بتاريخ 20 نوفمبر 2013 المتعلق بتحديد حقوق و واجبات أعوان الحراسة و التنظيم بالشركة.

الجنس	عدد الخطط	جهة التعيين بحسب الولاية	المستوى التعليمي	الخطة
الذكور	38	تونس	<p>يجب أن يكون المترشح متحصلاً على مستوى تعليمي أدنى:</p> <p>السنة السابعة أساسي (نظام جديد) مناهة بنجاح أو دونه أو السنة الأولى ثانوي (نظام قديم) مناهة بنجاح أو دونه</p> <p>يجب أن يكون المترشح متحصلاً على مستوى تعليمي أقصى:</p> <p>السنة الأولى ثانوي (نظام جديد) مناهة دون نجاح أو السنة الرابعة ثانوي (نظام قديم) مناهة دون نجاح</p>	عون حراسة
	05	أريانة		
	33	بن عروس		
	08	منوبة		
	21	بنزرت		
	25	نابل		
	18	زغوان		
	15	باجة		
	07	سليانة		
	10	جندوبة		
	07	الكاف		
	38	سوسة		
	10	المنستير		
	06	المهدية		
	12	القيروان		
	22	صفاقس		
	13	قفصة		
	09	القصرين		
	02	سيدي بوزيد		
	04	توزر		
13	مدنين			
16	قابس			
04	قبلي			
02	تطاوين			

✚ الشروط العامة للمشاركة في المناظرة:

- يمكن أن يشارك في هذه المناظرة المترشحون الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :
- (1) أن يكون المترشح محرزاً على المستوى التعليمي المحدد بالجدول المذكور أعلاه. يترتب عن كل تصريح مغالط إقصاء المترشح آلياً من المناظرة
 - (2) أن يكون المترشح تونسي الجنسية و متمتعاً بحقوقه المدنية و أن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة لممارسة الخطة المترشح لها
 - (3) أن يلتزم المترشح بالعمل على كامل تراب الجمهورية
 - (4) أن لا يكون منخرطاً بالصندوق الوطني للتقاعد و الحيغة الإجتماعية
 - (5) أن لا يتجاوز سن المترشح 35 سنة على أقصى تقدير و أن لا يقل عن 20 سنة في تاريخ غلق باب الترشيحات.
 - (6) لا يمكن الترشح إلا لجهة تعيين واحدة.

✚ مراحل إنجاز المناظرة:

المراحل	
1-	التسجيل
2-	القبول الأولي حسب المجموع الشخصي
3-	تكوين الملفات
4-	دراسة الملفات
5-	الإختبارات الشفاهية
6-	التصريح بالنتائج النهائية

*على المترشح متابعة موقع الواب بانتظام للتعرف على المستجدات بخصوص تواريخ

مراحل إنجاز المناظرة و نتائجها

1. التسجيل

يجب على المترشح الذي تتوفر فيه الشروط المطلوبة النفاذ إلى موقع الواب concours.steg.com.tn لتعمير إستمارة مطلب الترشح الإلكتروني و التسجيل قصد الترشح لخطة عون حراسة بإحدى جهات التعيين المعروضة (لا يمكن الترشح إلا لجهة تعيين واحدة) و يتحصل آلياً على رقم تسجيل في المناظرة و مجموع شخصي حسب المعطيات المصرح بها.

ملاحظات هامة:

- ✓ كلّ مترشح مدعو للتثبت من صحّة البيانات و دقة المعلومات التي يصرّح بها بإستمارة الترشيح عند تسجيله بالمنظومة و هو مسؤول عن المعطيات التي يدرجها بهذه الإستمارة و التي يتم إعتماها عند تقييم ملفه (لا يمكن تعديل البيانات بعد تاريخ غلق باب الترشيحات).
- ✓ يمكن للمترشح تعديل البيانات التي تمّ تسجيلها و ذلك قبل تاريخ غلق باب الترشيحات. و يعتمد عند تقييم ملف المترشح، آخر تحيين للبيانات تمّت المصادقة عليه.
- ✓ يقوم المترشح بطباعة إستمارة مطلب الترشيح قبل تاريخ ختم الترشيحات و الإحتفاظ بها لإرفاقها بملفه عند الطلب.

آجال التسجيل بموقع الواب : من 30 أوت 2016 إلى غاية 16 سبتمبر 2016

2. القبول الأوّل:

يتم الترتيب الأوّل للمتشحين للمناظرة حسب جهات التعيين، ترتيبا تفضليا وفقا للمجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل في المناظرة والذي يحتسب على النحو التالي :

<u>العدد الأقصى</u>	<u>المعيار</u>
30 نقطة	المستوى التعليمي
30 نقطة	سنّ المترشح (العمر)
25 نقطة	مكان الإقامة
15 نقطة	الحالة المدنية
100 نقطة	المجموع الشخصي

و يتمّ ضبط كميّة إحتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

✚ المعيار الأول: المستوى التعليمي

عدد النقاط	المستوى التعليمي	
	النظام القديم	النظام الجديد
20 نقطة	السنة الأولى ثانوي مناهة بنجاح أو دونه	السنة السابعة أساسي مناهة بنجاح أو دونه
	السنة الثانية ثانوي دون نجاح	السنة الثامنة أساسي دون نجاح
25 نقطة	السنة الثانية ثانوي مناهة بنجاح	السنة الثامنة أساسي مناهة بنجاح
	السنة الثالثة ثانوي دون نجاح	السنة التاسعة أساسي دون نجاح
30 نقطة	السنة الثالثة ثانوي مناهة بنجاح	السنة التاسعة أساسي مناهة بنجاح
	السنة الرابعة ثانوي دون نجاح	السنة الأولى ثانوي دون نجاح

✚ المعيار الثاني: سنّ المترشح (العمر)

عدد النقاط	سنّ المترشح (العمر)
20 نقطة	35 سنة
21 نقطة	34 سنة
22 نقطة	33 سنة
23 نقطة	32 سنة
24 نقطة	31 سنة
25 نقطة	30 سنة
26 نقطة	29 سنة
27 نقطة	28 سنة
28 نقطة	27 سنة
29 نقطة	26 سنة
30 نقطة	25 سنة
29 نقطة	24 سنة
28 نقطة	23 سنة
27 نقطة	22 سنة
26 نقطة	21 سنة
25 نقطة	20 سنة

ملاحظة : طريقة إحتساب العمر تتمّ بإعتبار اليوم و الشهر و السنة من تاريخ غلق باب الترشيحات

المعيار الثالث : مكان الإقامة

يتمّ إسناد 25 نقطة للمترشحين الذين قاموا بإختيار جهة التعيين المفتوحة للتناظر مطابقة لمكان إقامتهم وذلك بالإعتماد على شهادة الإقامة الخاصة بكلّ مترشح

عدد النقاط	مكان إقامة المترشح
25 نقطة	الإقامة بنفس جهة التعيين المفتوحة للتناظر
00 نقطة	الإقامة بخارج جهة التعيين المفتوحة للتناظر

المعيار الرابع : الحالة المدنية

يتمّ إسناد عدد من النقاط و ذلك حسب الحالة المدنية للمترشح

عدد النقاط	الحالة المدنية
10 نقاط	متزوج(ة)
05 نقاط	أعزب أو عزباء
05 نقاط	مطلق(ة)
05 نقاط	أرمل(ة)
05 نقاط	أبناء في الكفالة

3. تكوين الملفات:

- ✓ يتم دعوة المترشحين في حدود 8 مرّات عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل جهة تعيين وذلك حسب الترتيب التفاضلي للمترشحين وفقا لمجموعهم الشخصي (في حالة التساوي بين المترشحين تعطى الأولوية للأكبر سناً).
- ✓ يتمّ دعوتهم بمكاتيب فردية لتقديم الوثائق المكوّنة للملف للتثبتّ فيها و مقارنتها مع البيانات المضمّنة بإستمارة الترشح.
- ✓ يتمّ تقديم الملفات من طرف المترشحين الذين تلقوا مكاتيب فردية دون سواهم.

ملاحظات هامة:

✓ لا تؤخذ بعين الإعتبار الملفات و المطالب الواردة على الشركة التونسية للكهرباء و الغاز قبل صدور هذا البلاغ أو قبل تسلّم المترشح للمكتوب المشار إليه سابقا أو في صورة عدم إحترام الشروط أو المتطلبات المنصوص عليها بهذا البلاغ

✓ يرفض وجوبا كل ملف يرد بعد التاريخ المحدّد بالمكتوب الفردي، و يعتمد في ذلك ختم مكتب الضبط المركزي للشركة.

4. دراسة الملفات:

يتمّ التثبت في الملفات ومقارنتها مع البيانات المضمّنة بإستمارة الترشح و إستبعاد الملفات التي لا تستجيب لشروط المناظرة و إقصاء المترشحين الذين أدلوا صلب إستمارة الترشح بمعلومات مغايرة لمحتوى الملف من شأنها الترفيع في المجموع الشخصي.

كما يمكن عند الإقتضاء دعوة المترشحين لتقديم وثائق إضافية أو التثبت من المعطيات المصرّح بها لدى الهياكل المعنية. يترتب عن كل تصريح مغالط إقصاء المترشح من المناظرة وفي صورة إكتشاف المغالطة بعد عملية الإنتداب فإنه يتم عزله عن الوظيفة وذلك طبقا للقوانين الجاري بها العمل في هذا المجال.

في صورة عدم توفر العدد المطلوب من المترشحين لإجتياز الإختبارات الشفاهية و الذي يمثل 03 مرّات عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل جهة، يتمّ تحديد قائمة إضافية تكملية للمترشحين الذين سيتمّ دعوتهم لتقديم ملفّاتهم للثبّت منها.

تنشر بالموقع الالكتروني concours.steg.com.tn النتائج الأولية لعملية الثبّت في الملفات و يمكن تقديم الاعتراضات بخصوص هذه النتائج في آجال تحدّد لاحقاً. و على إثر عملية دراسة الاعتراضات يتمّ نشر قائمة المترشحين الذين تتوفر فيهم الشروط المطلوبة لإجتياز الإختبارات الشفاهية.

5. الإختبارات الشفاهية :

يتمّ دعوة المترشحين أصحاب الملفات المقبولة لإجتياز الإختبارات الشفاهية في حدود 03 مرّات عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل جهة. يمنح لكلّ مترشح إثر إجتيازه للإختبار الشفاهي عدد يتراوح من 0 إلى 100 نقطة و يقع إقصاء المترشحين الذين تحصّلوا على عدد دون 40 من 100 نقطة في الإختبار الشفاهي أو الذين تغيبوا.

6. التصريح بالنتائج النهائية :

✓ في مرحلة أولى :

يتمّ ترتيب المترشحين الذين إجتازوا الإختبارات الشفاهية ترتيباً تفاضلياً حسب جهات التعيين، على أساس المجموع النهائي التالي:

$$\text{المجموع النهائي} = (\text{المجموع الشخصي} \times 30\%) + (\text{عدد الإختبار الشفاهي} \times 70\%)$$

✓ في مرحلة ثانية :

تتولى الشركة التونسية للكهرباء و الغاز التصريح بالنتائج النهائية للمناظرة عبر موقع الواب و يقع إستدعاء الناجحين و إستكمال ملفّاتهم لإجراء الفحص الطبّي للثبّت من سلامة المترشح من كل الأمراض مع توفر المؤهلات الذهنية و البدنية المفروضة لطبيعة العمل الذي سينتدب من أجله و تمثل نتيجة هذا الفحص الطبّي شرطاً أساسياً في القبول النهائي من عدمه.