

1^{ère} édition du salon d'emploi



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Plus de 20
entreprises
présentes

L'ONG italienne **CIES**, l'**UTSS** et tous leurs **partenaires locaux et internationaux**, en collaboration avec la Chambre Tuniso Italienne de Commerce et d'Industrie (**CTICI**) et l'**ANETI**, organisent le salon "**Job'in. Pass pour l'emploi**", et ce, **mercredi 23 octobre 2019** à l'hôtel Golden Tulip El Mechtel, à partir de 9h du matin.

Ce salon de l'emploi s'inscrit dans le cadre du projet **PINSEC "Jeunes, femmes et migrants : parcours d'inclusion sociale et économique en Tunisie"** qui est cofinancé par l'**AICS**.

Plus de 200
entretiens
d'embauche

Le Salon est une opportunité qui met en contact direct plus d'une **vingtaine d'entreprises**, en quête de compétences dans différents secteurs d'activités (services, industrie, textile, etc.), avec les demandeurs d'emplois.

Ce **Job Dating** permettra à plus d'une cinquantaine de candidats de signer leurs **contrats d'embauche**.

▪ Une plateforme de mismatching

Afin de faciliter la gestion des offres d'emploi et des candidatures à travers un Matching des profils et des postes offerts, une plateforme digitale a été créée.

Elle permettra également l'organisation automatique du calendrier des entretiens suivant les CVs présélectionnés par les entreprises.

Grâce à cette technologie, les chercheurs d'emploi déposent leurs candidatures selon le format figurant au niveau de la plateforme www.jobin-tunisie.tn du **18 septembre** jusqu'au **6 octobre 2019**.

▪ Se préparer à l'entretien d'embauche

Tout candidat présélectionné, recevra une notification pour participer à une formation de préparation à l'entretien d'embauche selon un calendrier défini dans la période du **14 au 18 octobre 2019** au HUB Dar El Ourabià la Manouba, avec des experts confirmés de l'**ANETI**.

Cette formation aidera les candidats à mieux présenter leurs parcours professionnels grâce à différentes simulations d'entretiens. Elle leur permettra d'être plus à l'aise dans les échanges avec les recruteurs et de renforcer ainsi la confiance en soi.

▪ L'entretien d'embauche



1^{ère} édition du salon d'emploi



Un espace
d'information
et
d'orientation

Chaque candidat présélectionné par une ou plusieurs entreprises, sera convoqué à un entretien d'embauche qui se déroulera le jour du salon "Job'in", le **23 octobre** 2019, à l'hôtel El Mechtel, à Tunis.

C'est un moment très important qui permettra au candidat de mettre en avant son expérience, ses compétences et sa personnalité à travers la description de son parcours professionnel et grâce à la formation de préparation qu'il a eu dans le cadre du salon "Job'in".

■ Formation en soft skills

Les candidats retenus suite à l'entretien d'embauche suivront un parcours de formation en Soft-Skills qui a pour objectifs de :

- Doter les jeunes recrues des aptitudes de base en matière de Communication
- Améliorer leur communication interpersonnelle en toutes circonstances
- Améliorer leurs compétences dans la gestion des conflits et dans la gestion du stress.

■ Plus qu'un simple salon d'emploi

Les organisateurs ont pensé également consacrer un temps d'échange et de débat autour de toute initiative lancée pour soutenir et développer l'emploi. Ainsi, un **Panel** autour de la thématique « **Les bonnes pratiques innovantes dans le rapprochement entre offres et demandes d'emplois** » sera organisé en marge des rencontres B2B entre entreprises et candidats.

A l'issue de ce panel, les jeunes assisteront à des ateliers dans le but de les inciter à adopter une attitude dynamique et proactive dans leur recherche et à développer leurs atouts pour un meilleur accès au marché de l'emploi. Le lien d'inscription pour les différents ateliers sera communiqué, dans les jours à venir, sur la page Facebook du projet PINSEC : [PINSEC.cies.tn](https://www.facebook.com/PINSEC.cies.tn).

En outre, un pôle institutionnel sera placé à l'accueil du salon afin d'informer et orienter les jeunes vers les services et opportunités facilitant l'accès à l'emploi.

Parmi les entreprises qui recrutent on cite : la CTICI, Kiwi Five Italy Srl, SALOTTITALIA, Association ANOLF Tunisie, MABETH SARL, LITHOS SpA, STE SARWELL SUARL, S'Print Events, EL COM Tunisia SARL (CGM), ATC Trading LTD, Newton Technology, Amal Groupe, Comptoir Hammami, etc.

Des
formations
pré et post
salon

Une
plateforme
de
mismatching

Pour plus d'informations, veuillez contacter notre pôle Emploi et Entrepreneurat, Madame Wassila SAIDI par e-mail : w.saidi@cies.it ou Monsieur Maher Hadj Meftah : m.meftah@cies.it

Contact presse : Responsable Communication : Madame Amira ZOUAOU : ciestunisie.commun@cies.it

