



## الشركة الوطنية العقارية للبلاد التونسية للشمال إعلان فتح مناظرة خارجية لإنتداب سائق

تعلم الشركة الوطنية العقارية للبلاد التونسية للشمال فتح مناظرة خارجية بالملفات مع إختبارات شفاهية في صيغة محادثة نفسية - تقنية وإختبار تطبيقي لإنتداب 01 سائق وذلك طبقا للجدول التالي :

الإختصاص المطلوب	المستوى العلمي المطلوب	عدد الخطط المعروضة للتناظر	مكان العمل
سائق	مستوى باكالوريا	01	مجال النشاط الشركة بولايات بنزرت وباجة وجندوبة والكاف وسليانة

فعلى الراغبين في المشاركة توجيه ملفات ترشحهم في رسالة مضمونة الوصول أو عن طريق البريد أو يسلم مباشرة إلى مكتب الضبط المركزي للشركة مقابل وصل إيداع طبقا للنموذج المصاحب بإسم السيدة المديرة العامة للشركة الوطنية العقارية للبلاد التونسية للشمال ساحة اتحاد المغرب العربي الكبير 7000 بنزرت .  
يجب تضمين ملف الترشح في ظرف مغلق وممضى من المترشح ويكتب عليه بخط واضح البيانات التالية :

### " لا يفتح مناظرة إنتداب خارجية "

- ويتكون ملف الترشح للخطط المطلوبة للتناظر من الوثائق التالية :
1. بطاقة الترشح للخطوة المطلوبة وفقا للنموذج المصاحب ممضى من طرف المعني بالأمر مع التعريف بالإمضاء
  2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية
  3. سيرة ذاتية واضحة ومفصلة للمترشح
  4. نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية
  5. نسخة من شهادة التكوين في إختصاص الميكانيك ( إن وجدت )
  6. نسخة من رخصة السياقة صنف " ب "

حدد آخر أجل لقبول ملف الترشحات ليوم 06 جويلية 2017 بدخول الغاية على الساعة الثانية عشرة صباحا، ويقع الإعتماد أساسا في ذلك ختم مكتب الضبط المركزي للشركة لتحديد تاريخ وصول ملف الترشح.  
ملاحظة : يرفض كل ملف ترشح يرد على الشركة بعد إنقضاء الأجل المذكور أعلاه أو تُعتمد صاحبه تقديم معلومات مغلوطة أو لم يوفر وثائق توضيحية عند مطالبته بها.  
لمزيد الإطلاع يمكن زيارة موقع الواب الخاص بالشركة الوطنية العقارية للبلاد التونسية للشمال ([WWW.snitnord.tn](http://WWW.snitnord.tn)) وموقع الواب الخاص بمكتب التشغيل والعمل المستقل ([WWW.emploi.nat.tn](http://WWW.emploi.nat.tn)).

### جدول الإختبار

المقاييس	سن المترشح	الخبرة	الأقدمية في الحصول على رخصة السياقة	Bonus قرب الإقامة	مجموع النقاط
النقاط	20	40	25	15	100

**1. سن المترشح : ( 20 نقطة )**

- ✓ يجب ان لا يتجاوز سن المترشح 35 سنة على الأكثر في 01 جانفي 2017
- ✓ تسند 20 نقطة إلى المترشح الأصغر سنا عند الحصول على الشهادة في كل خطة معروضة للتناظر.
- ✓ يتم احتساب العدد المسند إلى مقياس السن بالنسبة لبقية المترشحين على النحو التالي :  $20 \times X$

Y

X : سن المترشح الأصغر سنا.

Y : سن المترشح للخطة.

**2. الخبرة في مجال السياحة: ( 40 نقطة )**

- يقع احتساب النقاط على النحو التالي : 05 نقاط عن كل سنة خبرة مع توفير مميزات تتمثل في :
  - شهادة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي بالنسبة للتطوع الخاص
  - شهادة الصندوق الوطني للتقاعد والحيطة الإجتماعية أو الهيكل العمومي بالنسبة للتطوع العام

**3. الأقدمية في الحصول على رخصة سياقة: ( 25 نقطة )**

تسند 05 نقاط على كل سنة أقدمية في الحصول على رخصة السياقة

**4. Bonus ( قرب الإقامة قبل صدور إعلان المناظرة ) : ( 15 نقاط )**

- تسند لكل مترشح 15 نقطة إذا ما كانت إقامته قبل صدور إعلان المناظرة بولاية بنزرت أي ولاية المقر الاجتماعي للشركة ، هذا ويقع إثبات مقر الإقامة قبل صدور إعلان المناظرة حسب بطاقة التعريف الوطنية للمترشح والتي تكون صادرة قبل تاريخ إعلان المناظرة .
- ملاحظة : يسند للمترشحين 50% من مجموع النقاط المتحصل عليها في تقييم الملفات وذلك عند قبولهم للاختبار الشفاهي.

**5. الاختبار الشفاهي : ( 40 نقطة )**

- يدعى الخمسة الأوائل حسب تقييم الملفات لإجتياز اختبار شفاهي.
- يتعلق الاختبار الشفاهي : باختبار نفسي وتقني والمستوى العلمي والثقافي العام للمترشح ويكون في شكل محادثة.
- يرتب المترشحين بعد اجتياز الاختبار الشفاهي وتقرح لجنة المناظرة قائمة المترشحين الناجحين وتضيف إليها قائمة إنتظار بنفس عدد الخطط المعروضة.

**6. الاختبار التطبيقي : ( 10 نقاط )**

- يدعى المترشح الأول حسب مجموع النقاط المتحصل عليها في تقييم الملفات والاختبار الشفاهي لإجتياز الاختبار التطبيقي.

هذا ولا يمكن إنتداب المترشحين المتحصلين على عدد جملي يقل على 50 / 100 نقطة للعمل بالشركة.