



---

## CHARGÉ(E) DE RECRUTEMENT INTERNATIONAL (H/F)

---

### CONTEXTE

Et si vous rejoigniez une aventure entrepreneuriale dont l'ambition est de devenir le leader de la mobilité internationale ? Chez Cooptalis, nous pensons que le talent n'a pas de frontières !

Créée en 2012, Cooptalis est une jeune entreprise lilloise spécialisée en mobilité internationale. Cooptalis offre une solution innovante en accompagnant les candidats dans leur projet d'expatriation et un service clé en mains aux entreprises : recrutement – procédures d'immigration – relocation – formation.

Travailler chez Cooptalis, c'est évoluer dans une entreprise multiculturelle qui véhicule au quotidien des valeurs fortes : diversité, audace, engagement et plaisir !

### MISSIONS

Dans le contexte de très forte croissance de Cooptalis (déjà présent en France, au Maroc, en Tunisie et au Vietnam), et pour dynamiser son internationalisation, Cooptalis a ouvert son premier bureau à Montréal en Janvier 2019.

Et pour répondre aux demandes de nos clients canadiens dans le secteur IT, nous avons créé à Lille un pôle recrutement dédié au marché canadien et recherchons un(e) Chargé(e) de recrutement.

Rattaché(e) à la Responsable Recrutement, vos missions clés seront les suivantes :

- Mettre en œuvre la stratégie de sourcing la plus efficace en fonction des métiers ciblés : jobboards, réseaux sociaux, écoles, événements, entreprises cibles, cabinets spécialistes locaux ...
- Rédiger et diffuser les annonces sur les différents canaux de recrutement.
- Créer et animer un vivier de candidats IT prêts à s'expatrier au Canada, alimenter l'outil de gestion de candidatures.
- Organiser et conduire les préqualifications téléphoniques et entretiens de recrutement.
- Gérer les missions de recrutement dans leurs différentes étapes, depuis la prise de brief client jusqu'à la validation de la mission, en partenariat avec nos équipes commerciales basées à Montréal.

## PROFIL RECHERCHÉ

Diplômé(e) d'un Bac +5 dans le domaine des Ressources Humaines, vous justifiez d'une première expérience en ESN sur les profils informatiques qui vous permet d'être opérationnel(le) dans la gestion d'un processus de recrutement, idéalement avec une dimension internationale.

Vous avez une bonne connaissance des métiers IT et avez développé un réel intérêt pour ce secteur d'activité. **Vous êtes reconnu(e) pour votre aisance relationnelle, votre implication et votre créativité. Vous faites preuve d'ingéniosité et d'adaptabilité dans tout ce que vous accomplissez.**

Vous parlez anglais couramment. D'autres langues pratiquées et une expérience à l'international (au Canada, c'est encore mieux !) sont de vrais atouts.

Nous ne recherchons pas un profil type ! Le plus important pour nous, c'est votre personnalité et votre motivation : état d'esprit positif et enthousiasme, proactivité, sens du collectif et du partage, adaptabilité, ouverture d'esprit et, enfin, simplicité sont des maître-mots pour réussir chez nous.

## POUR POSTULER

Intéressé(e) ? Veuillez postuler sur le site : [www.aneti-international.tn](http://www.aneti-international.tn)