



DESCRIPTION DE POSTE CRT-HQ



PARTIE 1 – IDENTIFICATION DU POSTE

1.1 POSTE N°: CRT	1.7 TITRE DU POSTE: Chef de projet
1.2 SIEGE: Comité National du CRT	1.8 DUREE: 7 mois
1.3 DEPARTEMENT: N/A	1.9 Date de fin: 31 Décembre 2021
1.4 SERVICE : N/A	1.10 CATEGORIE: Grade:
1.5 RAPPORTE A : N/A	1.11 RESPONSABILITE MANAGERIALE: Non
1.6 SUPERVISION GLOBALE : Président du CRT	1.12 FINANCE PAR : N/A

PARTIE 2 – DESCRIPTION DU POSTE

CONTEXTE:

Le Croissant-Rouge Tunisien (CRT) est une organisation de secours neutre et indépendante, auxiliaire des pouvoirs publics dans le domaine humanitaire et reconnue d'utilité publique. Elle collabore depuis sa création avec de multiples agences humanitaires pour porter assistance aux plus vulnérables.

Le travail du CRT repose essentiellement sur deux piliers :

- Les volontaires, colonne vertébrale du CRT : sont essentiellement des jeunes qui ont la fibre humanitaire et investissent leur temps libre et leur potentiel créatif pour servir la communauté dans les divers programmes. Le volontaire n'attend pas de contrepartie pour ses services. Les comités régionaux et locaux du CRT sont constitués de volontaires.

- Le personnel salarié du CRT : pouvant se trouver au niveau central ou des régions assure la continuité des services et la mise en œuvre des politiques et stratégies établies par le CRT à travers des projets et des activités.

Dans ce contexte, le Chef de projet est appelé à fournir un soutien connexe à l'équipe du support en Tunisie. Ce poste couvre des tâches clés, en se concentrant sur la mise en place des différentes opérations assignées et en mettant l'accent sur les performances optimales et proactives pour une action et résolution rapides.

MISSION :

Sous l'autorité du président du Croissant-Rouge Tunisien, le Chef de projet assure la bonne gestion globale de tous les programmes qui lui sont assignés. Il contrôle la bonne exécution des procédures du CRT et coordonne entre les différents services associés.

RESPONSABILITES:

La mission du Chef de projet consiste à :

I. Mise en œuvre et coordination du programme

- Soutenir le Croissant-Rouge Tunisien dans la mise en œuvre des activités de réponse et de soutien aux différents programmes ;
- Maintenir la coordination avec les équipes de chaque programme en ce qui concerne les interventions du projet et la préparation mensuelle des indicateurs de suivi et des rapports narratifs de chaque projet;
- Suivre la mise en œuvre et l'implémentation des activités grâce à la coordination avec les équipes sectorielles de CRT et les départements concernés ;
- Contribuer et coordonner avec le CRT dans la préparation des rapports narratifs selon les exigences et les modèles de rapport disponibles ;
- Effectuer des visites sur le terrain pour le suivi des activités mises en place.

II. Rapports et communications

- Assurer la liaison avec les équipes de liaison des différents partenaires pour participer à des réunions, des initiatives et / ou partager les mises à jour de l'opération ;
- Assurer la liaison et assurer des relations de travail efficaces avec les autorités nationales, les organisations non gouvernementales locales et internationales et les agences travaillant dans le même domaine, et collaborer avec elles le cas échéant ;
- Soutenir les équipes du CRT dans la traduction des documents nécessaires et l'interprétation dans trois

langues comme le nécessite chaque projet.

III. Responsabilités Générales :

- Contribuer à la réalisation des stratégies nationales du CRT.
- Respecter et travailler en conformité avec les principes fondamentaux du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge ;
- Effectuer toute autre tâche et responsabilité liées au travail qui peuvent être affectées par le supérieur hiérarchique ;
- S'engager à respecter strictement la confidentialité.

FORMATION ACADEMIQUE :

Diplôme en gestion de projet, en ingénierie civile ou en architecture ou expérience équivalente pertinente.
Amateurs s'abstenir.

EXPERIENCE PROFESIONELLE :

- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans les opérations internationales de gestion de projets
- Expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans les opérations internationales de gestion des catastrophes est souhaitée.
- Une expérience au sein du Mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge est un atout.
- Une expérience volontaire au sein du CRT ou une autre ONG est un atout.
- Bonne compréhension de l'environnement humanitaire mondial.
- Succès démontré dans la planification, la gestion de projets et la rédaction de rapports d'activités.
- Expérience dans la coordination avec les autorités et d'autres acteurs humanitaires.
- Expérience dans la mise en place et le suivi des indicateurs de performance pour suivre les progrès de la mise en œuvre.
- Expérience dans l'édition des rapports narratifs et financiers et dans la rédaction de propositions de financement.

CONNAISSANCES LINGUISTIQUES :

Vous aurez à gérer des documents dans les trois langues, d'où le besoin des compétences suivantes :

- Anglais : niveau avancé, écrit et parlé – Certificat de bonnes aptitudes est obligatoire
- Français : niveau avancé, écrit et parlé.
- Arabe : niveau avancé, écrit et parlé.

COMPETENCES REQUISES:

- Permis de conduire valide.
- Autonomie en informatique (messagerie, Internet, feuilles de calcul, traitement de texte, etc.)
- Compétences dans le développement et la formation du personnel.
- Solides compétences dans la coordination, la planification et le soutien des équipes de travail.
- Compétences en négociation et communication.
- Capacité à gérer le stress et à respecter les délais.