

NEWSLETTER

COOPÉRATION INTERNATIONALE

N°09

Janvier-Juin 2023



DEVELOPMENT —
ENGAGEMENT —

— EXPERTISE
— SINERGIA
— VORABEND

BETTER TOGETHER

CETTE NEWSLETTER :

À l'aube d'une grande période de transition, de changements économiques, sociaux et environnementaux, les différents acteurs de la coopération internationale se trouvent devant le défi d'opérer des changements de fond pour répondre aux enjeux mondiaux de pays de plus en plus interdépendants les uns des autres.

Vision 2030 : Lancement de la phase pilote

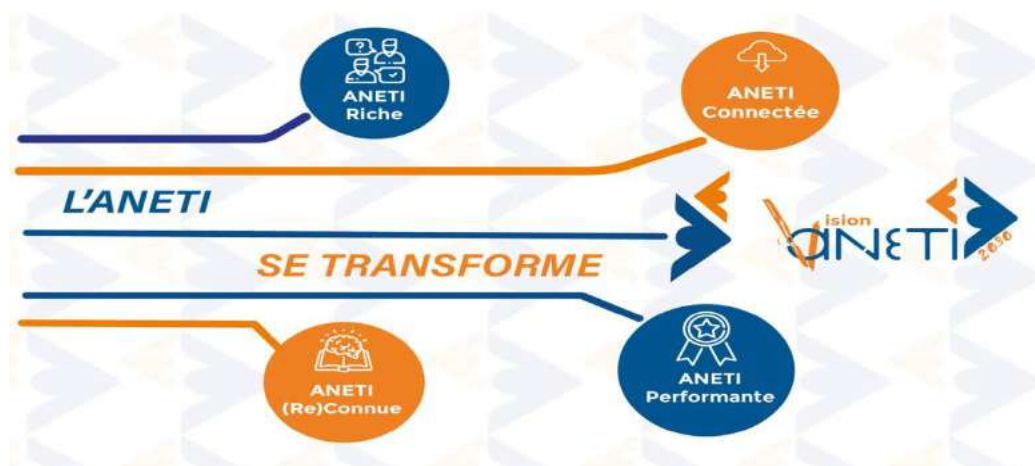
L'ANETI en mode agile vers le déploiement de la digitalisation

Avec l'appui de l'**Union Européenne** et la **Banque Mondiale**, notre "Vision ANETI 2030" passe un jalon clé et rentre dans une phase de déploiement des nouveaux services et outils dans six BETI sélectionnés, Hammam Sousse, Gafsa, Le Kef, Charguia, Gabes et Fouchana, ce qui permettra de les tester à petite échelle et de collecter les feedbacks et les retours d'expérience et donnera par la suite un « Go » pour le déploiement et la généralisation de la digitalisation.



En parfaite collaboration entre les trois firmes multinationales recrutées par la Banque Mondiale et les équipes de travail de l'ANETI, un nouveau parcours d'accompagnement avec des nouveaux services offerts aux entreprises et aux chercheurs ont été développés et sont entrain d'être expérimentés.

Cette phase sera particulièrement opportune pour éprouver l'efficacité de cette nouvelle approche et de ces outils et proposer au chercheur d'emploi des services personnalisés, permettant d'identifier son besoin réel pour augmenter son niveau d'employabilité.

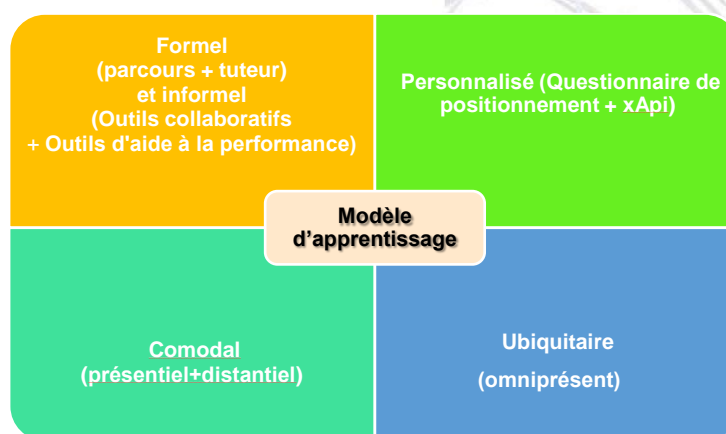


Grâce à notre engagement collectif, faire que l'ANETI soit une référence en matière de service public !

PROJET DE MISE EN PLACE DE L'«ANETI ACADEMY DIGITAL»

L'ANETI Academy Digital, AAD est l'une des deux composantes de l'ANETI Academy qui constitue l'un des axes phares du plan stratégique de l'ANETI « Vision 2030 ».

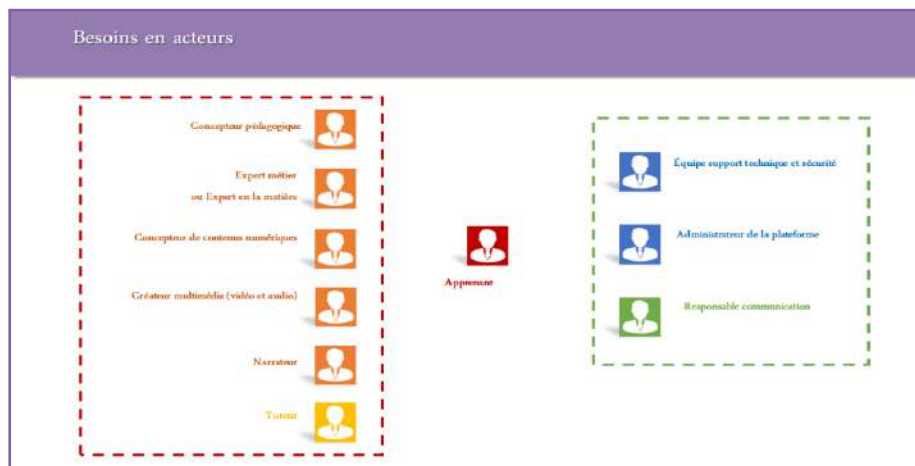
L'objectif de l'AAD est d'améliorer l'efficacité individuelle et organisationnelle en connectant les collaborateurs et en leur fournissant un apprentissage multimodal, à la fois formel et informel.



Modèle d'apprentissage préconisé

Dans une première phase, l'ANETI a été appuyée par le BIT pour la mise en place de l'ANETI Academy et une enquête auprès des entreprises tunisiennes et internationales disposant d'une académie d'entreprise a été menée et a servi de base de référence pour définir les grands principes. Une note de pré-configuration centrée sur le positionnement de l'ANETI Academy, les programmes pédagogiques à mettre en œuvre, le fonctionnement, l'organigramme, la gouvernance, et le partage des rôles et responsabilités des différentes parties prenantes, a été préparée. Cette note a été accompagnée par un plan d'action traçant les principales étapes pour la mise en place de l'ANETI Academy.

Dans une deuxième étape avec l'appui de l'UE, le projet ANETI Academy Digital s'est développé, l'Agence a réussi à définir les besoins fonctionnels du projet et à élaborer les cahiers des charges pour l'acquisition d'une plateforme LMS et d'un outil auteur pour la conception de cours numériques.



Après le choix et l'installation du dispositif, le projet entamera une autre phase qui consiste à opérationnaliser le système par la désignation et la formation des acteurs, la conception des contenus pédagogiques et le montage des cours sur la plateforme.

L'ANETI Academy Digital sera un vecteur de développement rapide des compétences ce qui contribuera à l'amélioration des services rendus aux chercheurs d'emploi et aux chefs d'entreprise.

L'OIT ET L'AFD, projet ACJEMP, soutiennent le lancement d'un premier Club Chercheur d'Emploi à Nabeul

Dans le cadre du projet ACJEMP, le premier club chercheur d'emploi a été lancé à BETI Nabeul., une expérience pionnière menée par les services de l'ANETI et destinée aux jeunes chercheurs des quatre régions concernée par le projet. La première session a été déjà clôturée et sur 18 bénéficiaires du CCE, 10 ont déjà réussi à décrocher un emploi salarié.



Cette méthodologie de recherche/action qui a prouvé son efficacité dans les régions du nord ouest est devenue une des modalités préconisées par l'ANETI d'une démarche théorique centrée sur la pratique.

Les CCE proposent des cycles de 3 semaines intensives au cours desquelles des groupes de 16 jeunes se rencontrent pour affiner ensemble leur recherche d'emploi, atteindre des objectifs chiffrés de contacts, de rencontres prospectives et d'entrevues pour se donner le maximum de chance pour obtenir un poste d'emploi.



L'intervention CCE et ses techniques reposent sur le renforcement des comportements positifs et du sentiment d'efficacité personnelle auprès des participants de façon à les encourager et les faire reproduire les schémas positifs. L'animation est dirigée vers l'action, l'observation et le feedback (rétroaction) tout en veillant à installer un climat de confiance et d'entraide qui met en valeur les progrès.

PROJET "DISPOSITIF NOUVELLE CHANCE," AFD

«Dispositif Nouvelle Chance» passe à l'action,

Suite au protocole d'exécution pour l'expérimentation du **Dispositif Nouvelle Chance, DNC** en Tunisie qui a été signé en avril 2022 entre la Tunisie et la France, (voir newsletter n°8) le projet a démarré ses activités en avril 2023 et a élaboré un Planning Opérationnel Prévisionnel, pour l'année 2023 en partenariat avec l'**AFD** et mis en œuvre par l'**IECD**, Institut Européen de Coopération et de Développement.

Dans ce cadre et pour la mise en œuvre de ce projet, deux études ont été lancées en mai 2023 afin d'identifier les métiers et secteurs porteurs et ainsi concevoir une cartographie dans les régions de Sousse et Kairouan.

Les conseillers Information et Orientation des BETIs dans les zones concernées par ce projet ont participé à deux sessions de formation des coachs sur l'approche pédagogique du DNC, et 70 jeunes ont été accompagnés à travers des ateliers de formations pilotes.

Le Salon d'Emploi pour les Handicapés, en collaboration avec l'AFD, HI...

L'**ANETI** a organisé, le premier Salon de l'Emploi pour les personnes handicapées le mercredi 21 juin 2023 au Centre International de la Promotion des Personnes Handicapées à Gammarth.

L'évènement a été organisé en coopération avec le **Ministère des Affaires Sociales** et en partenariat avec **l'Association Tunisienne des Communicationset des Technologie,TACT, Humanité et Inclusion,HI**, ainsi que la Ligue italienne des amis Raoul Follereau, **AIFO** et l'Agence Française de Développement,**AFD**.

Ce job dating met en évidence l'égalité des chances et la valorisation des personnes handicapées sur le marché du travail constituant un pas significatif vers une société tunisienne plus inclusive et plus équitable.

Plus de 40% des opportunités ont été destinées aux diplômés de l'enseignement supérieur.

57 entreprises avec des besoins de recrutementsont été au rendez-vous pour mener des entretiens de sélection individuels avec les chercheurs d'emploi en situation de handicap.

Un espace d'exposition et de vente de produits de plusieurs associations de personnes porteuses de handicap à été le deuxième axe du Salon d'Emploi pour les Personnes Handicapées.

L'objectif étant de faire connaître leurs produits et leurs créations spécifique et ainsi donner aux personnes porteuses de handicap une plus grande visibilité.

Formation- Reconversion

Projet FIESP GIZ

Dans le cadre de ses activités planifiées pour l'année 2023, le projet « Formation Inter-Entreprise avec le Secteur Privé » a organisé:

- Deux sessions de formation pilote en " **hôtellerie**" aux profits des jeunes des régions de Nabeul, Sousse, Monastir, Mahdia, Tozeur et Djerba.
- Une session de formation de quatre spécialités en "**plasturgie**" aux profits des jeunes des régions de Tunis et Monastir.

Projet MéBât BBW

Le projet a pour objectif d'adapter l'offre de formation et de qualification aux exigences du marché du travail et de l'économie afin d'assurer une meilleure intégration possible des jeunes demandeurs d'emploi dans la vie active.

Des jeunes décrocheurs ont donc pu bénéficier d'un parcours d'accompagnement global et personnalisé pour une réinsertion sociale et professionnelle, dans le **bâtiment** et les métiers connexes.

La mise en œuvre de ce projet dans six centres de formation en construction à Soliman, Ben Arous, Enfidha, Sidi Bouzid, Mahres et Gabès, a répondu aux besoins du **secteur de la construction**.

Projet THAMM ENABEL :

Dans le cadre de projet THAMM ENABEL, trois métiers en pénurie sur les marchés de l'emploi Tunisien, Flamand et Wallon sont identifiés. Ces trois métiers sont techniciens en communication des données et réseaux, technicien d'installation et de maintenance industrielle, technicien d'installation et maintenance en automatisme.

30 participants ont déjà bénéficié d'une formation de courte durée en **soudure de fibre optique** ainsi que renforcement de leurs capacités linguistiques en Anglais. Afin de faciliter leurs insertions dans le marché d'emploi, le projet THAMM ENABEL a organisé un « Job Day » le 08 juin 2023 au cours duquel les chercheurs d'emploi ayant participé à cette formation complémentaire technique ont rencontré des entreprises tunisiennes cherchant à recruter des talents pour pallier la pénurie dans ce secteur d'activité.

Projet THAMM OFII :

THAMM OFII organise des tournées nationales de promotion des voies légales de la migration professionnelle notamment sur les programmes concrets de migration circulaire tel que les contrats saisonniers et les contrats « jeune professionnel ».

Cette campagne de sensibilisation s'adresse aux jeunes et aux centres de formation professionnelle et instituts supérieurs d'études technologiques (ISET) dans plusieurs gouvernorats.

Et afin d'améliorer l'employabilité des chercheurs d'emploi sur le marché du travail tunisien et international, 16 chercheurs d'emploi ont suivi une formation de courte durée en **plasturgie** et reçu un certificat de qualification professionnelle (CQP) qui garantit leur insertion professionnelle en Tunisie ou en France.

Actualisation RTMC- OIM

L'**ANETI** est garante de l'actuel Référentiel Tunisien des Métiers et des Compétences, **RTMC**.

Le RTMC est un outil de référence pour le rapprochement des profils de chercheurs d'emploi aux besoins des entreprises, il adopte une approche dynamique se basant sur les compétences.

Le RTMC est une cartographie de l'ensemble des métiers existant sur le marché du travail tunisien, il intègre 512 fiches-métiers réparties sur 14 grands domaines et 109 domaines professionnels recouvrant 11589 compétences (savoir-faire, savoir-être professionnels et savoirs).

Cet outil permet de mieux diagnostiquer les profils des demandeurs d'emploi et des futurs entrepreneurs et d'optimiser son rôle de matching entre l'offre et la demande, en instaurant un langage commun basé sur les compétences.

Dans un contexte, d'évolution des qualifications et de leur adaptabilité au marché du travail tourné également à l'international, et de diversification des compétences autour de certains métiers, le RTMC contribue au diagnostic des compétences nécessaires pour évoluer vers un nouvel emploi il contribue ainsi à aider les employeurs qui pourront, anticiper leurs besoins de formation et ainsi mieux adapter leurs recrutements.

Le Référentiel, se veut un outil dynamique, actualisé régulièrement, tenant compte des évolutions du marché du travail. C'est aussi, un outil au service des employeurs, des chercheurs d'emploi, ainsi que de tous les acteurs du marché de l'emploi.

De ce fait, notre partenaire, **OIM**, se charge de la mise à jour de l'RTMC pour moderniser et suivre l'évolution des outils de traitements des services de l'emploi et ainsi, garantir plus d'efficacité dans son rôle d'intermédiation sur le marché du travail.

En collaboration avec SwissContact, l'ANETI organise des journées de l'emploi dans le secteur du tourisme

L'ANETI a organisé, des journées régionales de l'emploi dans le secteur du tourisme aux gouvernorats de Nabeul, Sousse, Monastir, Mahdia et Médenine du 24 au 31 mai 2023.

L'évènement a été organisé en coopération avec **Swisscontact** dans le cadre du programme de formation TAKWEEN 2023, dans l'objectif de répondre aux besoins des institutions économiques du secteur du tourisme en termes de ressources humaines et main d'œuvre qualifiée.

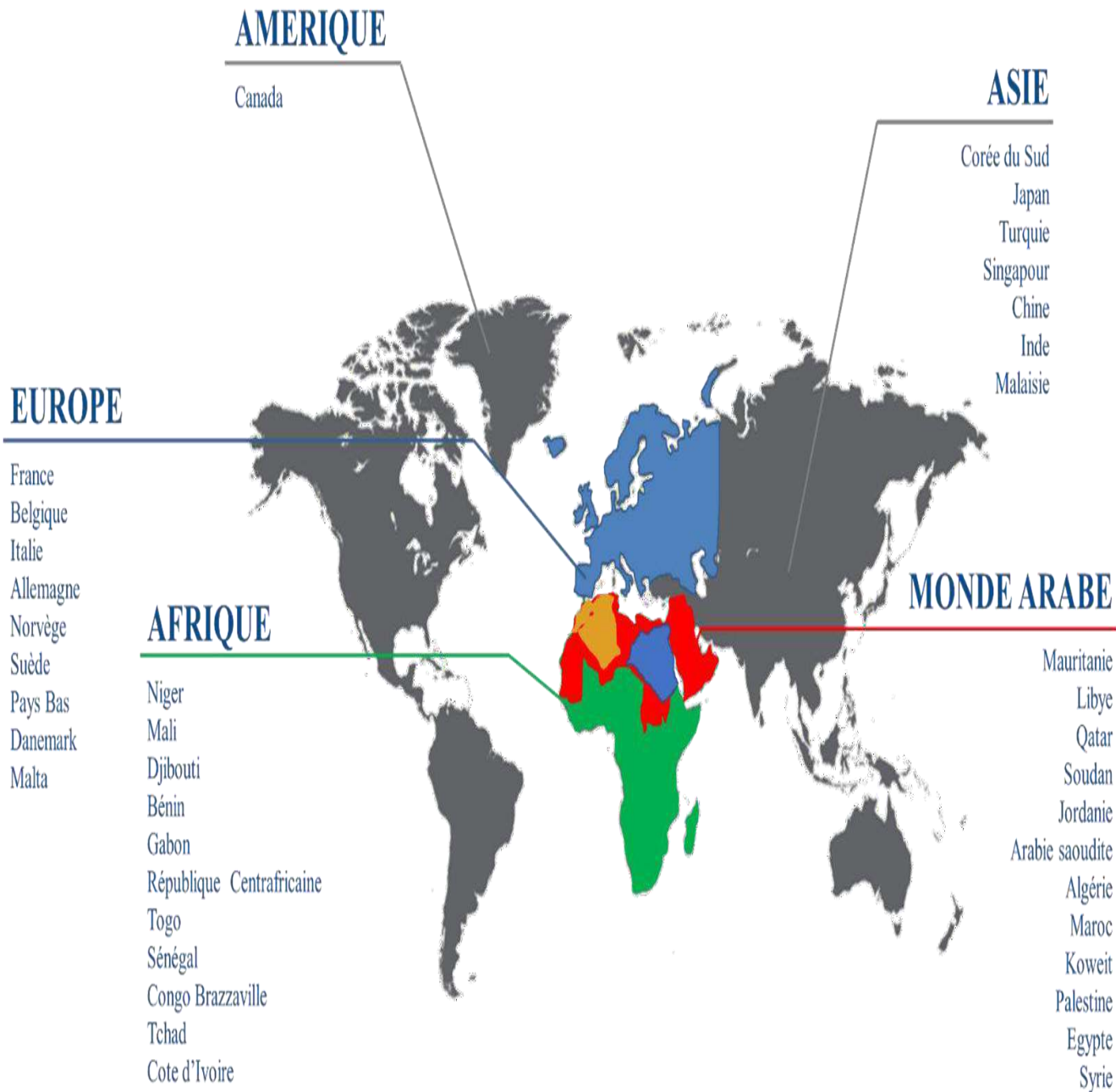
Les journées régionales ont été organisées par suite des résultats d'un questionnaire destiné aux professionnels des établissements touristiques afin d'identifier leurs besoins en ressources humaines.

Elle vise, également, à assurer les meilleures conditions de réussite de la saison touristique en cours, ainsi qu'à faciliter l'intégration des diplômés de l'enseignement supérieur et du système national de la formation professionnelle dans les différents établissements touristiques.

Partenaires internationaux



NOTRE RESEAU
L'ANETIDEPART LEMONDE



Cette newsletter à été élaborée par l'équipe UCI
cooperation@emploi.nat.tn



ANETI
الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل
Agence Nationale pour l'Emploi
et le Travail Indépendant

 @ANETI.EMPLOI.NAT.TN

 aneti.tunisie

 Aneti.channel

 Agence Nationale pour l'Emploi
et le Travail Indépendant "ANETI"

 www.emploi.nat.tn
www.aneti-international.tn