

# NEWSLETTER

COOPÉRATION INTERNATIONALE

N°07

AVRIL-MAI-JUIN 2022



DEVELOPMENT — EXPERTISE  
— SINERGIA  
ENGAGEMENT —  
— VORABEND

# BETTER TOGETHER

## CETTE NEWSLETTER :

À l'aube d'une grande période de transition, de changements économiques, sociaux et environnementaux, les différents acteurs de la coopération internationale se trouvent devant le défi d'opérer des changements de fond pour répondre aux enjeux mondiaux de pays de plus en plus interdépendants les uns des autres.

## A LA UNE

### L'ANETI : Vice-Présidente de l'Association Mondiale des Services Publics de l'Emploi AMSEP pour la région Moyen Orient Pays Arabes MOPA

Le Congrès mondial de l'AMSEP, 12ème édition, s'est tenu durant le mois d'avril à Tallinn, en Estonie, sur le thème : « Défis et actions innovantes des services publics d'emploi dans un marché du travail en constante évolution ». L'objectif des travaux de la conférence mondiale, est de partager des visions prospectives, de partager des réflexions, de partager des expériences éprouvées, ainsi que de permettre à chacun de trouver inspiration et matière à réflexion pour orienter les politiques, orienter les stratégies et actions concrètes sur le terrain dans l'esprit et les valeurs portées par l'AMSEP à travers sa stratégie 2015-2025.



Les SPE du monde entier se sont donné rendez-vous à Tallinn, pour les 80 membres et partenaires, ce fut la première rencontre in situ depuis deux ans suite à la pandémie.

Lors de l'Assemblée Générale, qui s'est déroulée durant cet événement, les membres ont élu une nouvelle gouvernance pour la période 2022-2025. L'Agence Nationale de la Promotion de l'Emploi et des Compétences ANAPEC-Maroc a été réélue pour la présidence de l'AMSEP, poursuivant ainsi le travail commencé en 2018.

Les vice-présidences sont la Tunisie pour la région MOPA, le Mali pour l'Afrique, les États-Unis pour l'Amérique, la Corée pour l'Asie Pacifique, et la France pour l'Europe.

Cette nouvelle assemblée s'est donnée pour défi de relancer l'Association après une crise sanitaire qui a retardé la mise en œuvre de la stratégie à long terme de l'AMSEP.

Elle veillera à continuer, et surtout à parachever, les différents projets déjà initiés et à reprendre la cadence des activités qui s'articuleront autour d'une vision.

Face à un large éventail de priorités internationales à traiter au cours des années à venir, l'ANETI, en tant que Vice Présidente de la région MOPA, portera le drapeau tunisien dans la région en veillant à apporter son expertise pour le développement du secteur de l'emploi et à participer à l'enrichissement du plan stratégique de l'AMSEP.

Son rôle consiste prioritairement, à créer une nouvelle dynamique au sein de l'association, ainsi que d'apporter une contribution qui sera constructive et inclusive pour tout ce qui concerne l'emploi, tout en tenant des échanges interactifs et informels avec tous les membres.

L'ANETI travaillera sur la promotion des mécanismes de soutien au développement du secteur de l'Économie Sociale et Solidaire et à la mise en place de mesures et programmes actifs et innovants pour améliorer l'employabilité des jeunes en répondant aux différents défis et en respectant les normes internationales du travail.

Elle contribuera à mettre en place des mesures innovantes pour recadrer la migration et pour soutenir les membres de l'Association en difficultés.

Il est à noter que, étant un réseau mondial de 84 pays membres, prenant la forme d'Association Internationale sans but lucratif, la mission de l'AMSEP est d'encourager l'échange des bonnes pratiques entre les acteurs du marché de l'emploi au niveau international, et réunir les compétences de plusieurs centaines de milliers de collaborateurs intervenant dans toutes les régions du monde sur des marchés d'emploi très différents. *L'organisation offre des échanges de bonnes pratiques, des exemples à suivre, et des activités de réseau. Ses membres sont les services publics de l'emploi ou les administrations responsables du marché du travail dans le monde.*

## Via le projet THAMM

### L'ANETI s'est outillée dans son processus migratoire d'un:



Manuel de procédures,  
Référentiel de compétences  
Manuel "immigration régulière des travailleurs et travailleuses qualifiés en Allemagne: possibilités et réglementation"  
Application Mobile.

Le programme THAMM, s'appuie sur une approche holistique de la gouvernance et de la mobilité de la main-d'œuvre. Il est cofinancé par l'Union Européenne et la BMZ.

L'ANETI en partenariat avec l'OIM, l'OIT, la GIZ et l'Agence Belge de Développement; Enabel, permet à travers ce projet le développement d'une initiative visant à renforcer les mécanismes de protection des travailleurs migrants tout au long du cycle migratoire, qu'il s'agisse de travailleurs quittant la région ou venant y rechercher un emploi.

Le programme contribuera également à la préparation, à la mise en place et à l'amélioration du cadre juridique relatif à la migration et à la mobilité régulière.

C'est dans ce cadre, qu'un atelier de restitution des résultats de mi-parcours, a été organisé. L'accent a été mis sur une vision globale du parcours de migration de la main- d'œuvre régulière et, plus spécifiquement, la migration entre la Tunisie et l'Allemagne.

Au cours de cet évènement, des livrables ont été présentés en vue de faciliter le processus migratoire, tel que le Manuel de procédures, le Référentiel de compétences, le Manuel "immigration régulière des travailleurs et travailleuses qualifiés en Allemagne: possibilités et réglementation" et l'Application mobile.

L'application mobile permettra de rapprocher sensiblement nos services aux utilisateurs et permettra une fluidité d'utilisation.

Les applications de l'Emploi à l'Internationale y sont également accessibles, particulièrement les CV vidéo et les entretiens de sélection.

## Le chiffre

Désormais **65** BETIs et Espaces Entreprendre certifiés iso 9001 version 2015



## Le Projet POC prend fin

Le projet Pilotage Organisationnelle des Compétences POC a pris fin en juin 2022, il a été lancé durant l'année 2020, en partenariat avec le Bureau International du Travail (BIT).

Le BIT axe ses objectifs sur le renforcement de la compétence organisationnelle de l'ANETI au profit des chercheurs d'emploi et des prestataires tunisiens.

Ce projet a fortement accompagné la mise en œuvre de la stratégie de l'ANETI «Vision ANETI 2030».



Il a touché à des axes cruciaux et prioritaires pour son plan de développement à savoir la qualité et l'ANETI Academy à travers l'instauration et la mise en œuvre d'une démarche SMQ selon la norme ISO 9001 version 2015.

Les exigences relatives au Système de Management de la Qualité et la réalisation d'une étude de pré-configuration pour une ANETI ACADEMY permettant à l'Agence de se doter d'une capacité de développement des compétences de l'ensemble de ses collaborateurs y compris de ses managers.

Appuyé par le projet, le choix de l'ANETI s'est porté sur une démarche normative qui spécifie les exigences relatives au SMQ en mettant en exergue le fait que l'Agence doit démontrer son aptitude à fournir constamment des produits et des services conformes aux exigences des usagers et qui vise à accroître la satisfaction de ses clients par une application en constante amélioration.

### Un Bilan plutôt positif

Aujourd'hui, grâce au soutien du Bureau International du Travail (BIT), l'ANETI a obtenu le certificat ISO, tant convoité, dans 65 de ses Bureaux et Espaces Entreprendre ouvrant ainsi le chemin à une transformation et une modernisation de ses prestations qui se matérialisent par la recherche continue d'une meilleure qualité de service.

Elle a également jeté les bases d'une ANETI Academy visant le développement continu de son savoir-faire et l'appropriation de nouvelles connaissances et compétences.

L'objectif global de cette activité consiste à doter l'Agence d'une capacité de développement des compétences de l'ensemble des ressources humaines de l'ANETI, par le biais d'un package complet qui précise et décrit sous forme de processus, les activités et les tâches à accomplir, les attributions et les responsabilités.



## Projet Mobi-TRE: le bilan

C'est en marge de la 4<sup>ème</sup> édition du « Forum de la Promotion de l'Entrepreneuriat et de l'Investissement des Tunisiens Résidents à l'Étranger » qui s'est déroulée à Tataouine, que le projet Mobi-TRE « La migration en tant que ressource : mobilisation de la diaspora tunisienne et stabilisation des communautés défavorisées en Tunisie » a pris fin.

Le projet, mis en œuvre par l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) et financé par l'Agence Italienne pour la Coopération au Développement (AICS), avait pour objectif de contribuer au développement économique des régions du Nord-Ouest et du Sud-Est de la Tunisie, à travers la mobilisation et l'engagement de la diaspora tunisienne, plus particulièrement celle établie en Italie.

Le forum a été organisé sous l'égide du Gouverneur de Tataouine et en étroite collaboration avec les institutions publiques régionales.

Les éditions précédentes tenues à Médenine, au Kef et à Jendouba ont contribué au renforcement des capacités entrepreneuriales et des capacités en soft skills de 286 jeunes bénéficiaires dont 68% de femmes et 31% d'hommes distribués en 140 entrepreneurs, 49 étudiants, 64 chercheurs d'emplois diplômés et 18 porteurs de nouvelles idées de projets.

Les jeunes ont bénéficié d'un cycle de formation d'initiation à la vie entrepreneuriale leur insufflant l'esprit entrepreneurial et leur enseignant comment passer de l'idée au projet. Cette année, le forum continue son tour à Tataouine en complétant la couverture des quatre régions cibles du projet.

De plus, cette initiative vise à la diminution du taux de chômage actuel, qui est de 16,1% (source INS 1<sup>er</sup> trimestre 2022) est qui reste beaucoup plus élevé chez les diplômés, particulièrement chez les femmes.

Le forum de Tataouine a permis d'assurer un cycle de formation incluant 8 modules complémentaires en pré-crédation et initiation à l'entrepreneuriat, et en post-crédation d'entreprise facilitant l'accès à la gestion entrepreneuriale, la digitalisation et l'export.

Ce cycle a soutenu 18 jeunes promoteurs, parmi eux également des jeunes porteurs d'idées présélectionnés dans la région de Tataouine et qui ont ainsi pu bénéficier de ces formations pour développer leurs idées de projets.

La présence des structures d'appui à l'entrepreneuriat telle que l'ANETI et les structures de financement à la foire de l'exposition a été l'opportunité pour les jeunes de s'intéresser à la vie entrepreneuriale et d'enrichir leur compréhension sur les modalités et les procédures de création d'entreprise.



Cette édition vient compléter la couverture des quatre régions cible du projet pour consolider des opportunités aux jeunes et recourir à l'entrepreneuriat comme premier plan de carrière.







# MAPPING DES PROJETS DE COOPERATION INTERNATIONALE

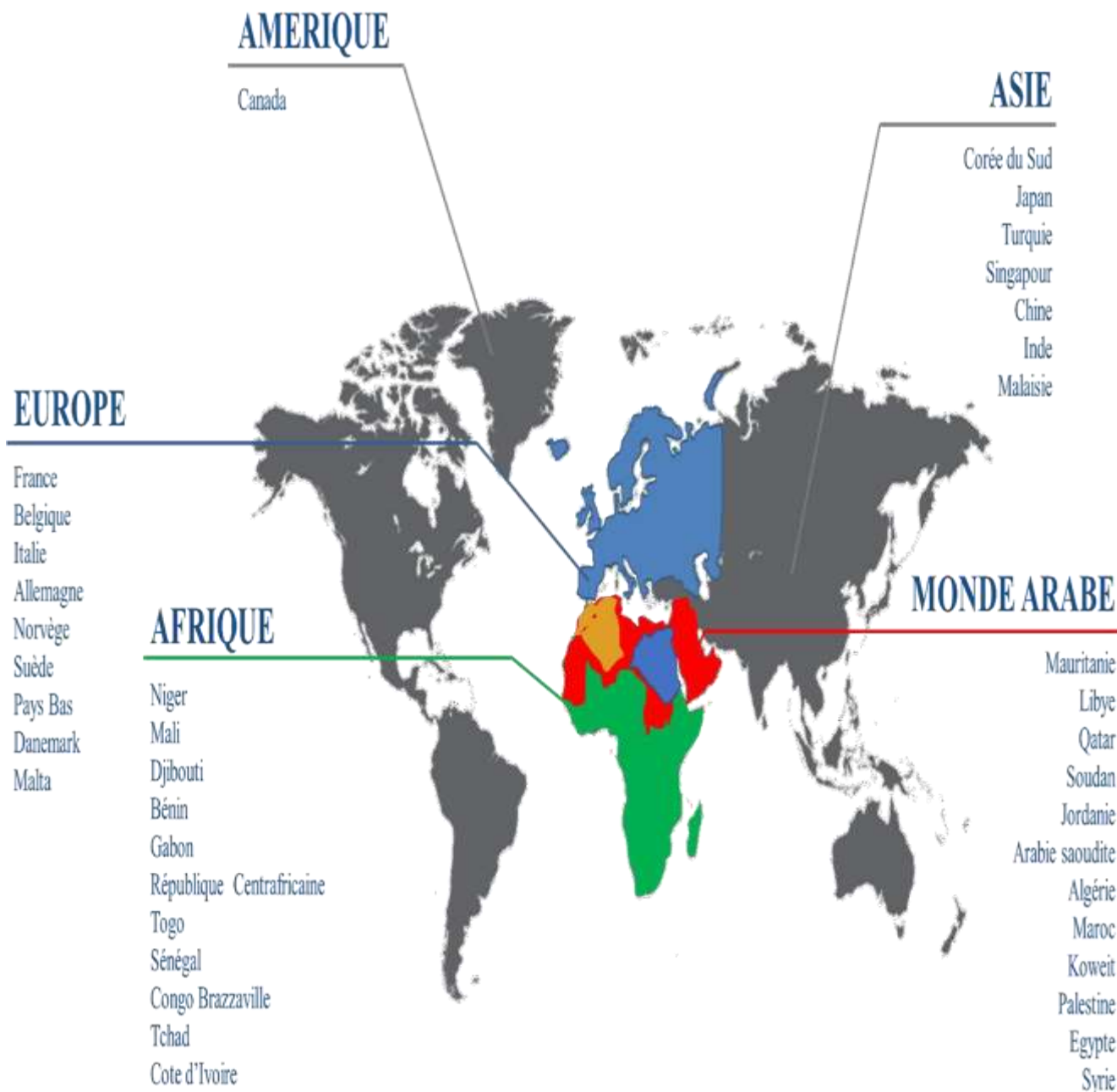


- Bizerte** 11 PROJETS  
UNAF, THAMA, ANEM, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Ben Arous** 11 PROJETS  
YouAkh 2, THAMA, ANEM, Far 2, POC, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Nabeul** 11 PROJETS  
Arlene, THAMA, ANEM, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Jendouba** 11 PROJETS  
Toussaint, THAMA, ANEM, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Beja** 11 PROJETS  
Toussaint, THAMA, ANEM, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Manouba** 11 PROJETS  
CECE, YouAkh 2, THAMA, ANEM, Far 2, POC, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Zaghouan** 11 PROJETS  
CECE, A. Dery, THAMA, ANEM, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Kef** 11 PROJETS  
THAMA, ANEM, YouAkh 2, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Siliana** 11 PROJETS  
THAMA, ANEM, YouAkh 2, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Kairouan** 11 PROJETS  
CECE, P. Dery, THAMA, ANEM, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Monastir** 11 PROJETS  
THAMA, ANEM, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Kasserine** 11 PROJETS  
THAMA, ANEM, YouAkh 2, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Matruh** 11 PROJETS  
THAMA, ANEM, YouAkh 2, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Sfax** 11 PROJETS  
THAMA, ANEM, YouAkh 2, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Sidi Bouzid** 11 PROJETS  
THAMA, ANEM, YouAkh 2, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Gabes** 11 PROJETS  
THAMA, ANEM, YouAkh 2, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Tunis** 11 PROJETS  
THAMA, ANEM, YouAkh 2, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Medenine** 11 PROJETS  
THAMA, ANEM, YouAkh 2, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Tozeur** 11 PROJETS  
THAMA, ANEM, YouAkh 2, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Kebili** 11 PROJETS  
THAMA, ANEM, YouAkh 2, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Tataouine** 11 PROJETS  
THAMA, ANEM, YouAkh 2, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN
- Gafsa** 11 PROJETS  
THAMA, ANEM, YouAkh 2, Far 2, POC, YouAkh 2, RENC, Cent'calcoo international, système de prof. l'age, Tige en, Migration pour le développement 3, GARDIEN

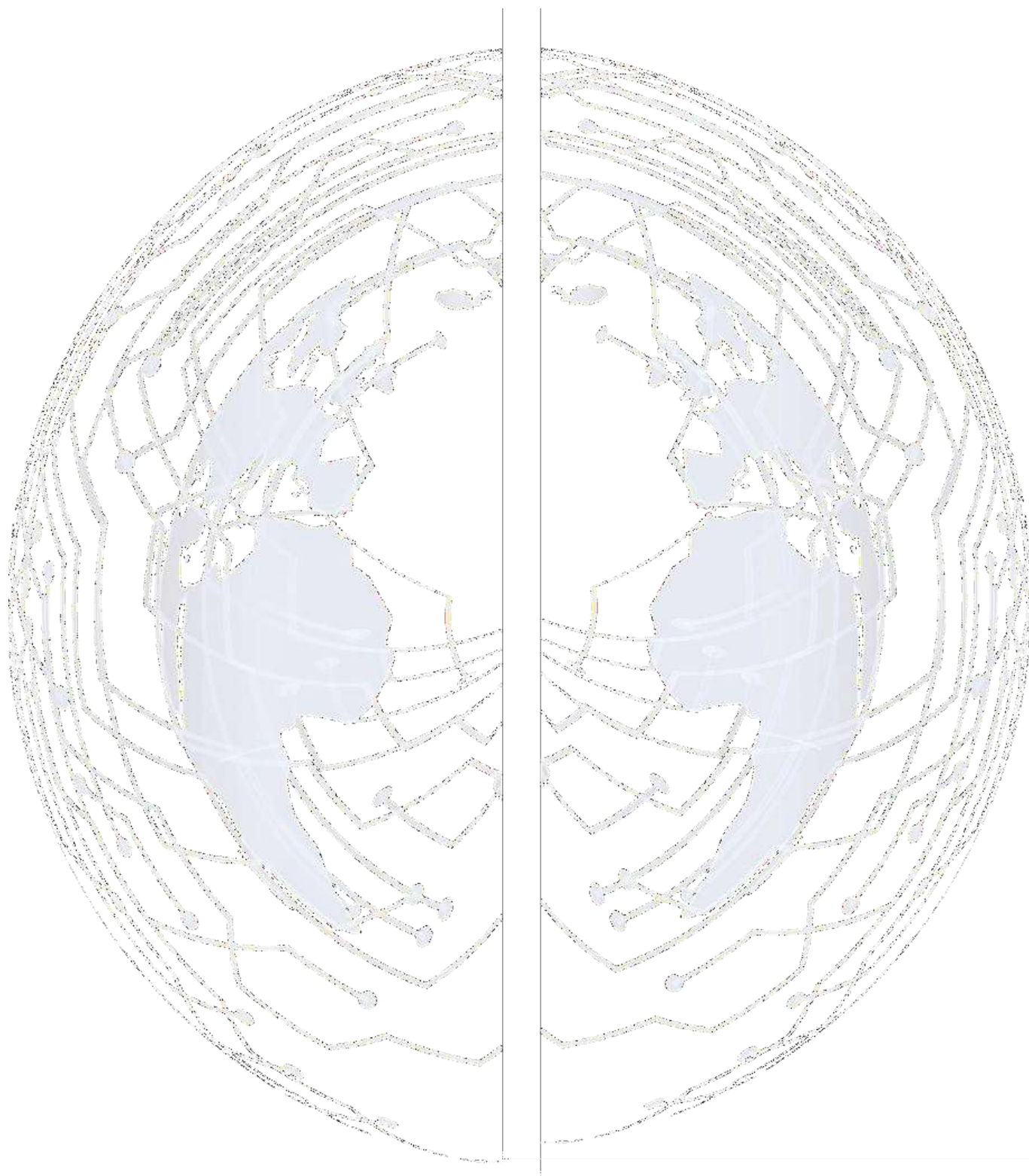


# NOTRE RESEAU

L'ANETI DE PART LE MONDE



Cette newsletter à été élaborée par l'équipe UCI  
cooperation@emploi.nat.tn  
[WWW.EMPLOI.NAT.TN](http://WWW.EMPLOI.NAT.TN)



**Nous vous invitons à consulter notre site web ANETI :  
[WWW.EMPLOI.NAT.TN](http://WWW.EMPLOI.NAT.TN)**