

# Directeur(ice) des Ressources Humaine

Digital Management, société internationale de renommée, spécialisée dans le Business développement et Marketing Digital, présente dans 18 pays et opérant dans plus de 30 secteurs, ne cesse de conquérir du terrain sur le marché international.

C'est ainsi qu'elle cherche à recruter un(e) **Directeur des Ressources Humaines** (H/F) afin de chapoter son département RH.

Nous proposons à nos clients des solutions uniques et innovantes dans le but d'optimiser leurs performances, améliorer leur rendement, accroître leur visibilité et de rester pionniers sur leur secteur.

Notre force est de dédier des spécialistes en ingénierie travaillant de pair avec des marketeurs et directeurs artistiques pour chaque corps de métier afin d'offrir une approche différente et unique sur le marché.

## **Missions :**

Vous aurez comme principales missions :

- Recueillir de la part de la direction générale les besoins et attentes sur les problématiques ressources humaines et les résoudre ;
- Définir et piloter la stratégie et de la politique RH ainsi que la mise en place de processus bien définis;
- Piloter les projets RH dans le cadre de la stratégie définie par la direction (recrutement, formation, gestion des compétences...) et suivre leur évolution ;
- Répondre aux demandes des opérationnels sur les différents domaines RH (droit du travail, formation, recrutement, gestion des carrières, rémunération)
- Conseiller et assister les responsables de l'entreprise en matière de gestion des ressources humaine ;
- Mener des sessions de recrutement
- Élaborer l'ensemble des tableaux de bord permettant de suivre l'activité du personnel (absentéisme, rémunération, congés...)

**Exigences de l'emploi :**

- Formation de niveau Bac +5 (Master) spécialisée en gestion des ressources humaines, sociologie, psychologie ou sciences sociales ;
- Qualités relationnelles et humaines ;
- Français irréprochable indispensable à l'oral et à l'écrit ;
- Maîtrise du cadre légal et réglementaire applicable à la discipline RH ;

**Profil demandé :**

- Capacité à résoudre des problèmes ;
- Ecoute active
- Leadership et Management d'équipe ;
- Habilité à la négociation et diplomatie ;
- Prise d'initiatives et de décisions ;
- Esprit d'équipe et Proactivité (Engagement, Motivation, Dynamisme)